

**ПО ТУ СТОРОНУ ПРАВ И ЗАКОНОВ:
ГЕНДЕРНАЯ СЕГРЕГАЦИЯ ЗАНЯТОСТИ В НЕФОРМАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ**

Исполнитель проекта: Хоткина Зоя Александровна,

к.э.н., ведущий научный сотрудник Института социально-экономических проблем народонаселения Российской академии наук (ИСЭПН РАН)

E-mail: zkhotkina@mtu-net.ru

Сроки реализации проекта: 1 июля 2002 г. – 31 декабря 2003 г.

Цели исследования – выстроить механизмы взаимосвязи гендерных и социально-экономических отношений в сфере неформальной экономики, приводящие к гендерной сегрегации неформальной занятости. *Практическая цель исследования* – на основе полученных результатов попытаться найти подходы к выработке более адекватной и адресной социальной политики в отношении наемных работников, занятых в неформальном секторе экономики.

Задачи исследования

- исследовать и описать наиболее типичные практики нарушения трудовых и социальных прав наемных работников неформальной экономики, обратив особое внимание на гендерный аспект данной проблемы и поиск путей защиты трудовых и социальных прав;
- разработать типологию городских возможностей извлечения неформального дохода, получаемого «черным налом», обратив особое внимание на гендерные аспекты занятости в неформальной сфере;
- исследовать гендерные различия жизненных, социальных и профессиональных траекторий, приводящих людей в неформальный сектор экономики, а также наиболее типичные варианты выхода из этой сферы;
- выяснить мотивационные механизмы участия в неформальной деятельности и то, как соотносятся мотивация достижения и мотивация выживания в жизненных и трудовых стратегиях занятых в неформальной сфере мужчин и женщин;
- проанализировать, как в глазах окружающих и самих участников неформальной занятости воспринимается степень законности/незаконности их деятельности;
- описать взаимоотношения занятых в неформальной экономике с государственными институтами (такими, как государственная инспекция труда, служба занятости, милиция, налоговые органы, администрация и др.);
- выяснить, как в условиях отсутствия записанных или «липовых» трудовых договоров и соглашений осуществляется контроль и санкции в сфере неформальной экономики;
- исследовать вопрос об отношениях работодателей и наемных работников, обратив внимание на распространенность и сущность «патрон-клиентских» отношений в условиях неформальной экономики в зависимости от статусных и гендерных ролей;
- выявить диапазон сходства и различия положения наемных работников в формальном и неформальном секторах экономики;

- исследовать вопрос о том, как оцениваются занятыми в неформальной экономике плюсы и минусы, риски и преимущества, потери и приобретения, связанные с работой в этой сфере;
- на основе полученных материалов определить возможности и стратегии социальной политики в отношении неформальной занятости с целью минимизации негативных последствий полулегальной деятельности как для государства, так и для занятых в этой сфере.

Методология исследования

Неформальная экономика находится на стыке экономического и социального, легального и криминального, видимого и ненаблюдаемого, поэтому использование междисциплинарного гендерного подхода может стать эффективным исследовательским инструментом для изучения процессов и явлений в этой сфере.

Исследование социальной реальности, в которой действуют и взаимодействуют акторы неформальной сферы, направлено на изучение феномена, который в *феминистской эпистимологии отражен в идее создания гендера «doing gender»*, принадлежащей К. Уэст и Д. Зимерман и активно разрабатываемой в современных гендерных исследованиях. Под «созданием гендера» нами понимается исследование того, как производится и воспроизводится гендерное неравенство, которое приводит к сегрегации и различию статусов занятых в неформальной экономике.

Неформальная экономика рассматривается в исследовании как один из специфических видов экономической активности населения. В неформальном секторе экономики представлены три основные категории занятых: работодатели, самозанятые и наемные работники. Основное внимание в исследовании уделено социально-трудовым проблемам и нарушению прав *наемных работников*, занятых в российской неформальной экономике.

Информационная база

Основное внимание исследования будет сосредоточено не на макроэкономических проблемах, а на повседневной жизни и работе людей, занятых неформальной деятельностью. Сосредоточенность на изучении практик и отношений в сфере неформальной занятости предопределили выбор исследовательских инструментов и методов анализа, где особенно важная роль отводится *гибким качественным методам* глубинных и экспертных интервью. Эта информация дополнена анкетным опросом, основанным на целевой (целенаправленной) выборке респондентов, а также методом прямого (включенного) наблюдения, которое позволит фиксировать события и элементы поведенческих практик в момент их совершения и проявления.

Планируется собрать не менее 500 анкет и 40 глубинных интервью женщин и мужчин разного возраста, образования и статуса, занимающихся разными видами деятельности в неформальной экономике – такими, как ремонтные и строительные работы, торговля на рынке и в уличных ларьках, надомницы, «челночницы», агенты по недвижимости, страхованию и распространению товаров и др.

Для проведения исследования (глубинных интервью, включенного наблюдения и анкетного опроса) выбраны пять городов: Норильск, Екатеринбург, Москва, Дмитров и Томск и один поселок Умет (Республика Мордовия).

Форма представления работы и рассмотрения результатов

- научный отчет, включающий обзор литературы, описание методологии исследования, анализ полученных данных и основных результатов исследования;
- издание монографии «По ту сторону прав и законов»;
- для продвижения результатов исследования на уровень принятия решений планируется подготовить аналитические записки с рекомендациями, которые будут направлены в комитеты и комиссии Государственной Думы РФ и Министерства труда РФ, а также в регионы, в которых намечено проводить исследование;
- научные публикации с описанием используемых методов, анализом полученных результатов, выводами и рекомендациями.